



**ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI AREZZO**

52100 AREZZO - Via Petrarca n. 21 - Tel. 0575/27730 - Fax 0575/546023

[info@ordineingegneriarezzo.it](mailto:info@ordineingegneriarezzo.it) - [ordingar@pec.aruba.it](mailto:ordingar@pec.aruba.it) - [www.ordineingegneriarezzo.it](http://www.ordineingegneriarezzo.it)

# **Ordine degli Ingegneri della Provincia di Arezzo**

## **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

Approvato nella seduta di consiglio del 3 Dicembre 2024

## Premessa

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Arezzo rappresenta istituzionalmente gli interessi rilevanti della categoria professionale degli ingegneri ed ha la funzione principale di vigilare alla tutela dell'esercizio professionale e alla conservazione del decoro dell'Ordine nell'ottica di preservare l'interesse pubblico; è Ente di diritto pubblico vigilato dal Ministero della Giustizia e disciplinato nell'ordinamento giuridico italiano dalla Legge 1395/23, dal Regio Decreto 2537/25, dal Decreto Luogotenenziale 382/44 e dal DPR 169/2005.

In quanto tale, l'Ordine rientra fra i soggetti obbligati all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001. Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale.

L'Ordine non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa (art. 2 comma 2 bis del D.L. 101/2013); può quindi predisporre il proprio fabbisogno del personale non tenendo conto delle disposizioni riguardanti il turn over e la capacità assunzionale, ma esclusivamente con riguardo ai posti vacanti nella propria dotazione organica.

L'Ordine non è obbligato alla predisposizione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione); rimane in capo allo stesso solo la predisposizione del presente Piano che era ricompreso all'interno dello stesso.

Il Piano, per il triennio 2025-2027, è stato elaborato:

- Tenuto conto dei profili professionali attualmente presenti nella propria dotazione organica e di quelli necessari all'Ordine per lo svolgimento delle proprie attività e per il perseguimento degli obiettivi strategici volti a garantire il principio del "buon andamento"
- A seguito di attenta ponderazione sia sotto il profilo quantitativo, in ragione del numero delle risorse umane necessarie a svolgere i compiti istituzionali e le trasformazioni digitali e tecnologiche, che qualitativo in base alle professionalità delle stesse.
- Tenuto conto delle "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/7/2018.

## Dotazione organica attuale

A seguito della variazione della dotazione organica approvata dal CNI e dal Ministero competente, l'Ordine ha provveduto, con decorrenza 01.08.2024, alla copertura di n. 1 posto nell'Area Funzionari (ex Area di qualifica C-C1), a tempo indeterminato part time attraverso una procedura di progressione verticale fra aree rivolto al personale già in servizio in possesso dei requisiti rappresentativi di un livello professionale adeguato all'avanzamento di carriera.

Per l'effetto, la situazione del personale in servizio presso l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Arezzo. al 1.12.2024, è riportata nel prospetto seguente:

QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	NON COPERTI
Assistenti (ex Area B)	2	1	0	1	1
Funzionari (ex Area C)	1	1	0	1	0
	3	2	0	2	1

In termini finanziari la spesa potenzialmente sostenibile per l'attuale dotazione organica è riportata di seguito

Qualifiche	Dotazione organica	Spesa complessiva
Assistenti (ex Area B)	1	19.715,61
Funzionari (ex Area C)	1	35.656,61
Totale	2	55,372,22

## PROGRAMMAZIONE FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2025-2027

### Anno 2025

L'Ordine non prevede nuove assunzioni

### Anno 2026

L'Ordine non prevede nuove assunzioni

### Anno 2027

L'Ordine non prevede nuove assunzioni

In ottemperanza alla previsione del nuovo CCNL comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021, ed in particolare della previsione degli artt. 13,14 e 15, l'Ordine potrà attivare le procedure previste per la progressione interna fra aree rivolte al personale già in servizio.

## **CESSAZIONI**

Il presente fabbisogno si basa sul criterio del raggiungimento del requisito ordinamentale dell'età anagrafica (67 anni).

Nel triennio 2025-2027 non sono previste cessazioni da parte di dipendenti dell'Ordine.

## **CATEGORIE PROTETTE**

L'Ordine non è soggetto all'obbligo di assunzione avendo meno di 15 dipendenti.

## **COPERTURA FINANZIARIA**

L'Ordine non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione contenimento della spesa poiché non gravante sulla finanza pubblica.

Gli eventuali oneri conseguenti alla programmazione saranno coperti con l'aumento dei capitoli di spesa relativi al personale nei bilanci preventivi da approvare per i relativi anni.